

CÓMO LUGARES DE TRABAJO Y SINDICATOS PUEDEN APOYAR LA RESISTENCIA DE LOS INMIGRANTES A LA INJUSTICIA Y LA OPRESIÓN

Sociedad para la Investigación y Acción Comunitaria,
División 27 de la Asociación Americana de Psicología

FONDO

En todo el mundo, muchos inmigrantes experimentan la opresión de fuentes locales, nacionales y transnacionales a medida que migran y después de que se instalan en sus nuevas comunidades. La opresión está organizada y es implacable, incrustada en todas las sociedades. Los inmigrantes se resisten a la opresión participando en acciones que socavan las estructuras opresivas de poder. La resistencia puede llevarse a cabo individual o colectivamente; dirigidos a individuos, grupos, políticas, estructuras o sistemas; y en forma activa o pasiva, organizada o desorganizada, y cubierta o descubierta.

En este documento, esbozamos maneras en que los lugares de trabajo y los sindicatos pueden facilitar la resistencia a la opresión.

CENTROS DE TRABAJO Y SINDICATOS

El trabajo de los inmigrantes se explota con frecuencia en los lugares de trabajo. Los sindicatos, sin embargo, pueden apoyar a los trabajadores y abogar colectivamente por los derechos de los trabajadores. Muchos sindicatos y algunos lugares de trabajo se posicionan para apoyar la resistencia de los inmigrantes, a menudo uniendo a inmigrantes y no inmigrantes para hacer frente a los daños dentro y fuera del lugar de trabajo. Estos lugares de trabajo van desde pequeñas tiendas locales hasta grandes empresas internacionales.

Los lugares de trabajo y los sindicatos pueden desempeñar un papel fundamental en la facilitación de la resistencia con el objetivo de dismantelar la opresión dentro y fuera de sus lugares de trabajo y sindicatos. Los lugares de trabajo y los sindicatos pueden proporcionar espacios valientes que atiendan el sufrimiento causado por la opresión. Pueden apoyar a los miembros para desarrollar una visión valiente y fomentar una cultura de crecimiento y solidaridad. Para ello, sus miembros deben tener oportunidades de asumir funciones significativas, proporcionar y recibir apoyo, desarrollar habilidades, compartir liderazgo y construir comunidad. Los lugares de trabajo y los sindicatos pueden crear y asignar recursos para facilitar la resistencia. Deben atender los sistemas de opresión y abogar por soluciones sistémicas e intersectoriales. Los lugares de trabajo y los sindicatos deben usar su poder único para actuar. Diferentes lugares de trabajo y sindicatos pueden adoptar enfoques divergentes; no hay una sola manera de apoyar la resistencia.

MARCOS

Nuestras recomendaciones se basan en el marco de **ENTORNOS SOCIALES** junto con tres marcos conceptuales¹:

LUGARES DE EMPODERAMIENTO² tiene una cultura de crecimiento y construcción comunitaria; oportunidades para asumir funciones significativas y múltiples; apoyo basado en pares; y liderazgo compartido comprometido con el desarrollo.

JUSTICIA QUE SANA³ se centra en los sistemas de opresión y pide soluciones estructurales mientras atiende al sufrimiento, haciendo hincapié en un ciclo donde las personas construyen comunidad, desarrollan visión valiente, sanan y actúan.

DESCOLONIZACION⁴ implica desconcentrar las formas occidentales de saber resurgir verdades y acciones ancestrales, llamando la atención sobre la interseccionalidad y el aliado para resistir el colonialismo.

RECOMENDACIONES

¹ Véase Seidman & Tseng, 2011; Tseng & Seidman, 2007; Tseng et al., 2002.

² Véase Kieffer, 1984; Matón, 2008; Maton & Brodsky, 2011; Vagabundo & Florin, 2000; Wilke & Speer, 2011; Zimmerman 2000

³ Véase Chávez-Díaz & Lee, 2015; Gemignani & Albújar, 2019; Ginwright, 2015a, 2015b, 2018; Página 2013

⁴ Véase Maldonado-Torres, 2016; Tuck & Yang, 2012

RECONOCER LA OPRESIÓN: La opresión se lleva a cabo de forma individual, colectiva, institucional y estructural. La opresión puede disfrazarse como el statu quo. Mantente alerta, escucha e identifica la opresión.

BUSCAR RESISTENCIA: Es posible que haya algo de resistencia más fácil de ver que otras. Esté atento a la resistencia que ya tiene lugar en su lugar de trabajo / sindicato y comunidad circundante para apoyarlo.

ESCUCHE Y APRENDA: Mire a aquellos que se resisten dentro y fuera del lugar de trabajo / sindicato para identificar cómo el lugar de trabajo / sindicato podría facilitar mejor la resistencia. Centre los conocimientos, experiencias, habilidades y esperanzas de aquellos que ya están involucrados en el trabajo de resistencia para determinar los próximos pasos para tu lugar de trabajo.

MIRAR A LOS MODELOS: Mire lugares de trabajo y sindicatos similares a los suyos para explorar cómo han facilitado la resistencia. El Comité Organizador de Trabajadores Agrícolas Unidos es un ejemplo de un sindicato que ha apoyado la resistencia. Tenga en cuenta que ningún lugar de trabajo es perfecto y todos están en constante desarrollo.

PROPORCIONAR RECURSOS. Apoye la resistencia proporcionando los recursos que su comunidad necesita. Sobre la base de los activos y habilidades existentes de aquellos en su lugar de trabajo, particularmente aquellos que experimentan opresión, piense en los recursos únicos que puede ofrecer. Estos pueden incluir asistencia legal, vivienda o atención médica; educación, intercambio de información o desarrollo de habilidades; apoyo técnico o fiscal; y/o apoyo emocional y social.

USE TECNOLOGÍA: La tecnología puede facilitar la comunicación, la conexión, la coordinación y la difusión de la información. Sin embargo, también puede sacar a la luz actos de resistencia no destinados al ojo público, poniendo en riesgo a los individuos que experimentan opresión. La tecnología también se distribuye y accede de manera desigual. Mire a aquellos que experimentan opresión para considerar cómo la tecnología puede apoyar su trabajo de resistencia.

USE EL PODER SABIAMENTE: Reconozca y utilice el poder y las fortalezas únicas que su lugar de trabajo y/o sindicato tiene para trabajar hacia el desmantelamiento de sistemas opresivos.

CREAR ESPACIO: Asegúrese de que todas las voces sean escuchadas y de que sus conocimientos, experiencias y habilidades existentes sean aprovechados e igualmente valorados. Descentre las formas occidentales de conocer y desafíe las estructuras de supremacía blanca. Haga espacio para aquellos que normalmente se ignoran. Aquellos con más poder deberían renunciar a ese poder en sus funciones y dar un paso atrás. Desarrolle comunidad para facilitar la resistencia.

HONRE DIVERSAS FUNCIONES: Proporcione oportunidades para que todos los miembros a asumir funciones significativas y múltiples, que compartan liderazgo y crezcan individualmente y juntos. Cree formas para que las contribuciones de los miembros evolucionen con el tiempo. Honre y valore las diversas funciones que desempeñan los miembros, en particular las históricamente infravaloradas.

ACTUAR EN SOLIDARIDAD: Aquellos con más poder y privilegio deben ser aliados, cómplices y socios de aquellos que están siendo oprimidos, resistiendo cualquier narrativa interna o externa que los empuja a ser salvadores y a ver a los demás a través de una lente pasiva de víctima. Cambiar las acciones comunes de opresión individual, como justificación del privilegio.

MIRAR EN EL ESPEJO: Reflexione sobre las estructuras, procesos y prácticas de su lugar de trabajo y/o sindicato para examinar las formas en que su lugar de trabajo puede estar defendiendo sistemas de opresión. Trabaje activamente para desmantelar la opresión en su lugar de trabajo y/o sindicato. Asegúrese de no reproducir el ciclo de la opresión.

ESTÉ DISPUESTO A REFLEXIONAR Y CAMBIAR: En su trabajo, es probable que cometa errores. Esté abierto a los comentarios de aquellos cuya resistencia en su lugar de trabajo / sindicato busca apoyar. Reflexione continuamente sobre lo que está haciendo y por qué. Prepárese para ser dueño de sus acciones y realizar cambios en consecuencia. Cuando su lugar de trabajo, sindicato o alguien en él es "llamado" por los oprimidos, vea la intervención como un acto de amor, diseñado para ayudar al lugar de trabajo, el sindicato o la persona a hacerlo mejor, ya que se considera que tienen la capacidad de crecer.