

CÓMO LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS PUEDEN APOYAR LA RESISTENCIA DE LOS INMIGRANTES A LA INJUSTICIA Y LA OPRESIÓN

Sociedad para la Investigación y Acción Comunitaria,
División 27 de la Asociación Americana de Psicología

BASE

En todo el mundo, muchos inmigrantes experimentan la opresión de fuentes locales, nacionales y transnacionales a medida que migran y después de que se instalan en sus nuevas comunidades. La opresión está organizada e implacable, incrustada en todas las sociedades. Los inmigrantes se resisten a la opresión participando en acciones que socavan las estructuras opresivas de poder. La resistencia puede llevarse a cabo individual o colectivamente; dirigida a individuos, grupos, políticas, estructuras o sistemas; y puede ser activa o pasiva, organizada o desorganizada, y cubierta o encubierta. En este documento, delineamos maneras en que las organizaciones comunitarias pueden facilitar la resistencia a la opresión.

ORGANIZACIONES COMUNITARIAS

Las organizaciones comunitarias son grupos sin fines de lucro que tienen como objetivo mejorar el bienestar de la comunidad. Incluyen organizaciones directas orientadas al servicio que proporcionan recursos a aquellos que están siendo oprimidos y organizaciones orientadas a los derechos que abogan por la justicia social. Van desde pequeñas organizaciones dedicadas a residentes de un vecindario hasta grandes organizaciones que abarcan naciones.

Las organizaciones comunitarias pueden desempeñar un papel fundamental en la facilitación de la resistencia con el objetivo de dismantelar la opresión dentro y fuera de sus organizaciones comunitarias. Las organizaciones comunitarias pueden proporcionar espacios de empoderamiento que atiendan el sufrimiento causado por la opresión. Pueden apoyar a los miembros para desarrollar una visión valiente y fomentar una cultura de crecimiento. Para ello, sus miembros deben tener oportunidades de asumir funciones significativas, proporcionar y recibir apoyo, desarrollar habilidades, compartir liderazgo y construir comunidad. Las organizaciones comunitarias pueden crear y asignar recursos para facilitar la resistencia. Deben atender los sistemas de opresión y abogar por soluciones sistémicas e intersectoriales. Las organizaciones comunitarias deben usar su poder único para actuar. Las diferentes organizaciones comunitarias pueden adoptar enfoques divergentes; no hay una sola manera de apoyar la resistencia.

MARCOS CONCEPTUALES

Nuestras recomendaciones se basan en el marco de **ENTORNOS SOCIALES** junto con¹ tres marcos:

LUGARES DE EMPODERAMIENTO² tienen una cultura de crecimiento y construcción comunitaria; ofrecen oportunidades para asumir funciones significativas y múltiples; ofrecen apoyo basado en pares; y liderazgo compartido comprometido con el desarrollo.

JUSTICIA QUE SANA³ se centra en los sistemas de opresión y pide soluciones estructurales mientras atiende al sufrimiento, haciendo hincapié en un ciclo donde las personas construyen comunidad, desarrollan visión valiente, sanan y actúan.

DESCOLONIZACIÓN⁴ implica desconcentrar las formas occidentales de saber resurgir verdades y acciones ancestrales, llamando la atención sobre la interseccionalidad y los aliados para resistir el colonialismo.

¹ Véase Seidman & Tseng, 2011; Tseng & Seidman, 2007, Tseng et al., 2002

² Véase Kieffer, 1984; Matón, 2008; Maton & Brodsky, 2011; Vagabundo & Florin, 2000; Wilke & Speer, 2011; Zimmerman 2000

³ Véase Chávez-Díaz & Lee, 2015; Gemignani & Albújar, 2019; Ginwright, 2015a, 2015b, 2018; Página 2013

⁴ Véase Maldonado-Torres, 2016; Tuck & Yang, 2012

RECOMENDACIONES

RECONOCER LA OPRESIÓN: La opresión se lleva a cabo de forma individual, colectiva, institucional y estructural. La opresión puede disfrazarse como el statu quo. Mantente alerta, escucha y anticipa la opresión.

BUSCAR RESISTENCIA: Es posible que haya algo de resistencia más fácil de ver que otras. Esté atento a la resistencia que ya tiene lugar en su organización basada en la comunidad y en la comunidad circundante para apoyarla.

ESCUCHAR Y APRENDER: Mire a aquellos que se resisten tanto dentro de la organización basada en la comunidad como fuera de la organización para identificar cómo la organización podría facilitar mejor la resistencia. Centre los conocimientos, experiencias, habilidades y esperanzas de aquellos que ya están involucrados en el trabajo de resistencia para determinar los próximos pasos para su organización.

MIRAR A LOS MODELOS: Mire organizaciones comunitarias similares a las suyas para explorar cómo han facilitado la resistencia. El Movimiento Puente en Phoenix, AZ, EE.UU. es un ejemplo de una organización que ha apoyado la resistencia. Tenga en cuenta que ninguna organización es perfecta y todas están en constante desarrollo.

PROPORCIONAR RECURSOS. Apoye la resistencia proporcionando los recursos que su comunidad necesita. Sobre la base de los activos y habilidades existentes de aquellos en su organización, particularmente aquellos que experimentan opresión. Piense en los recursos únicos que puede ofrecer. Estos pueden incluir asistencia legal, vivienda o atención médica; educación, intercambio de información o desarrollo de habilidades; apoyo técnico o fiscal; y/o apoyo emocional y social.

USE TECNOLOGÍA: La tecnología puede facilitar la comunicación, la conexión, la coordinación y la difusión de la información. Sin embargo, también puede sacar a la luz actos de resistencia no destinados al ojo público, poniendo en riesgo a los individuos que experimentan opresión. La tecnología también se distribuye y accede de manera desigual. Mire a aquellos que experimentan opresión para considerar cómo la tecnología puede apoyar su trabajo de resistencia.

USE EL PODER SABIAMENTE: Reconozca y utilice el poder y las fortalezas únicas que su organización tiene para trabajar hacia el desmantelamiento de sistemas opresivos.

CREAR ESPACIO: Asegúrese de que todas las voces sean escuchadas y de que sus conocimientos, experiencias y habilidades existentes sean aprovechadas e igualmente valoradas. Descentre las formas occidentales de conocer y desafíe las estructuras de supremacía blanca. Haga espacio para aquellos que normalmente se ignoran. Aquellos con más poder deberían renunciar a ese poder en sus funciones y dar un paso atrás. Desarrolle comunidad para facilitar la resistencia.

HONRE DIVERSAS FUNCIONES: Proporcione oportunidades para que todos los miembros puedan asumir funciones significativas y múltiples, compartan liderazgo y crezcan individualmente y juntos. Cree formas para que las contribuciones de los miembros evolucionen con el tiempo. Honre y valore las diversas funciones que desempeñan los miembros, en particular los históricamente desvaloradas.

ACTUAR EN SOLIDARIDAD: Aquellos con más poder y privilegio deben ser aliados, cómplices y socios de aquellos que están siendo oprimidos, resistiendo cualquier narrativa interna o externa que los empuja a ser salvadores y a ver a los demás a través de una lente pasiva de víctima. Cambiar las acciones comunes de opresión individual, como justificaciones del privilegio.

MIRAR EN EL ESPEJO: Reflexione sobre las estructuras, procesos y prácticas de su organización para examinar las formas en que su organización puede estar defendiendo los sistemas de opresión. Trabaje para desmantelar la opresión en su organización. Asegúrate de no reproducir el ciclo de la opresión.

ESTÉ DISPUESTO A REFLEXIONAR Y CAMBIAR: En su trabajo, es probable que usted y su organización cometan errores. Esté abierto a los comentarios de aquellos cuya resistencia su organización busca apoyar. Reflexione continuamente sobre lo que está haciendo y por qué. Prepárese para ser dueño de sus acciones y realizar cambios como consecuencia. Cuando su organización o alguien en ella es "llamado" por los oprimidos, vea la intervención como un acto de amor, diseñado para ayudar a la organización o persona a hacerlo mejor, ya que usted tiene la capacidad de crecer.